

Secretariatul concursului pentru
Funcția de “Manager Resurse Umane” la ICMET Craiova
Proceduri și reguli de gestiune și manipulare documente concurs

I. Pentru desfășurarea în bune condiții a concursului, se numește un secretariat care se va ocupa de partea formală – întocmirea, gestionarea și publicarea tuturor documentelor

Nr.crt.	Numele	Activitatea în echipa de secretariat
1.	Secretar: Jr. Radu Felicia	-Întocmire procese verbale de ședință comisie -Înregistrare, multiplicare, gestionare dosare candidați, documente comisie, tehnoredactare hotărâri comisie
2.	Ing.Bîcu Aida	-Publicare pe web documente

2. Secretariatul își va desfășura activitățile conform următoarelor proceduri și reguli:

- a) Primirea dosarelor candidaților se face la secretariatul institutului. Pe cererea de înscriere la concurs (în două exemplare) se va trece numărul de înregistrare, data și ora depunerii. Un exemplar din cerere se returnează candidatului, pentru confirmarea primirii. NU se mai primesc dosare după data și ora limită prevăzute în calendarul de concurs.
- b) Pentru identificarea candidatului, i se solicită actul de identitate, care se fotocopiază, iar această copie certificată de secretară, se depune la dosar.
- c) Secretara concursului întocmește un opis cu numele candidaților și datele de identificare din dosar, în ordinea înscrierii. Acest document servește informării membrilor comisiei de concurs și nu este secret.
- e) În momentul începerii activității comisiei de concurs, dosarele candidaților se fotocopiază în 4 exemplare, care vor fi folosite de membrii comisiei, pentru evaluare. Responsabilitatea păstrării confidențialității asupra documentelor candidaților trece din acest moment și asupra membrilor comisiei.
- f) La data interviului comisia va proceda la discutii cu toți candidații admisi, în ordinea înscrierii la concurs, secretarul comisiei notând întrebările puse și răspunsurile candidaților. Aceste documente vor fi arhivate, servind ca dovezi de referință, împreună cu toate procesele verbale și hotărârile comisiei, pentru modul de desfășurare a concursului.
- g) Pentru candidații care sunt respinși pe criteriul de eligibilitate sau notă sub 7 la unul din criteriile de evaluare, nu se va mai susține interviul.
- h) Lucrările ședințelor comisiei se consemnează în procese verbale, semnate de toți membrii.
- i) Documentele ce se dau publicității se redactează de comun acord între toți membrii comisiei și se aprobă, dacă e cazul, de către Comitetului de Direcție al ICMET-Craiova.

