

METODOLOGIE DE CONCURS

privind ocuparea funcției de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova

ART. 1

Ocuparea postului de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova se face prin concurs, în condițiile legii și cu respectarea prezentei metodologii.

ART. 2

La concurs poate participa orice persoană fizică cu cetățenie română, care corespunde condițiilor de participare prevăzute în *anexa nr. A.1.*

ART. 3

Concursul se organizează de către ICMET-Craiova care stabilește data concursului, componența nominală a comisiei de concurs și componența nominală a comisiilor de soluționare a contestațiilor, care se aprobă prin Decizie a Directorului General.

ART. 4

Comisia de concurs este alcătuită din 3 membri .

Comisiile de soluționare a contestațiilor sunt alcătuite din 3 membri.

Membrii comisiilor vor fi nominalizați printr-o decizie separată.

ART. 5

Comisia de concurs își desfășoară activitatea cu respectarea Regulamentului de desfășurare a concursului pentru ocuparea postului de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova, prevăzut în *anexa nr. A.2.*

ART. 6

Evaluarea candidaților se efectuează de comisia de concurs, pe baza criteriilor de selecție prevăzute în *anexa nr. A.3.*

ART. 7

ICMET-Craiova are obligația de a asigura publicarea și afișarea anunțului privind concursul și de a oferi spre consultare candidaților următoarele documente:

- a) regulamentul de organizare și funcționare a ICMET-Craiova, inclusiv organigrama institutului;
- b) regulamentul intern al ICMET Craiova;
- c) contractul colectiv de muncă la nivelul ICMET Craiova, în vigoare la data concursului.

ART. 8

Numirea candidatului declarat admis la concursul organizat pentru ocuparea postului de „*inspector resurse umane*” (candidatul castigator) se face prin Decizie a Directorului General al ICMET-Craiova, cu avizul Comitetului de Direcție, la propunerea comisiei de concurs, în funcție de rezultatele concursului.

ART. 9

(1) Concursul se reia în cazul în care:

- a) nu sunt depuse dosare de concurs în termenul stabilit;
- b) nu este admis niciun candidat după examinarea condițiilor de participare;
- c) nu este admis niciun candidat după evaluare;
- d) nu sunt ocupate toate posturile.

(2) În cazul reluării concursului, ICMET-Craiova este obligat să efectueze toate demersurile necesare pentru organizarea și desfășurarea unui nou concurs, la o data ce va fi anunțată ulterior.

ART. 10

Anexele nr. A.1., A.2. și A.3. fac parte integrantă din prezenta metodologie.

CONDIȚII DE PARTICIPARE

la concursul pentru ocuparea funcției de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova

Persoana care participa la concursul pentru ocuparea postului de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenie română și domiciliul stabil în România;
- b) să aibă minim studii medii dovedite prin diplomă de bacalaureat, în copie legalizată; se pot depune și alte diplome;
- c) să fie absolventă a unui curs autorizat de ANC (fost CNFPA) de calificare/specializare – inspector/referent resurse umane;
- d) să nu aibă încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare, în ultimii 7 ani;
- e) să fie aptă din punct de vedere medical, dovada făcându-se prin adeverință medicală – medicina muncii și test psihologic, cu cel mult 30 zile înainte de susținerea concursului;
- f) să nu aibă antecedente penale, dovada făcându-se pe bază de certificat de cazier judiciar;
- g) să nu fi fost sancționat pentru încălcarea dispozițiilor legale în materie fiscală, dovada făcându-se pe bază de certificat de cazier fiscal;



REGULAMENT

de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova

ART. 1

Comisia de concurs pentru ocuparea funcției de „*inspector resurse umane*” își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

ART. 2

Organizarea și desfășurarea concursului se fac pe baza următoarelor principii:

- a) competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile de participare;
- b) selecție după merit, exclusiv pe baza rezultatelor obținute;
- c) imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selecție;
- d) confidențialitatea lucrărilor și documentelor, precum și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.

ART. 3

Lucrările comisiilor sunt conduse de președintele desemnat și se desfășoară obligatoriu în prezența tuturor membrilor.

ART. 4

Comisia de concurs are în principal următoarele atribuții:

- a) stabilește subiectele pentru proba scrisă pe baza bibliografiei indicate;
- b) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați și stabilește candidatii eligibili (prima etapa);
- c) evaluează candidatii (etapa a doua);
- d) elaborează documentele finale referitoare la rezultatele concursului.

ART. 5

Comisia de soluționare a contestațiilor are, în principal, următoarele atribuții:

- a) analizează contestațiile și stabilește dacă acestea sunt sau nu întemeiate;
- b) elaborează raportul în care se va prezenta modul de soluționare al acestora.

ART. 6

Secretariatul concursului are, în principal, următoarele atribuții:

- a) redactează și, după caz, întocmește documentația privind activitatea comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor;
- b) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;
- c) asigură comunicarea anunțului și a rezultatelor la sediul și pe pagina web a ICMET-Craiova.

ART. 7

(1) Anunțul privind concursul pentru ocuparea funcției de „*inspector resurse umane*”, se publică, într-un cotidian de mare tiraj și se afișează la sediul ICMET-Craiova și pe pagina web a institutului, cu cel puțin 30 de zile înainte de data susținerii concursului.

(2) Anunțul trebuie să conțină în mod obligatoriu:

- a) funcția și numărul de posturi scoase la concurs;
- b) denumirea, domeniul de activitate și sediul ICMET-Craiova;
- c) data limită pentru depunerea dosarului de înscriere la concurs;
- d) data și locul de desfășurare a concursului;



- e) numărul de telefon / adresa e-mail la care se pot obține informații suplimentare.
- (3) Pe pagina web a institutului vor fi publicate, în termenul prevăzut la alin. (1), cel puțin următoarele informații:
- a) funcția și numărul de posturi scoase la concurs;
 - b) atribuțiile principale aferente funcției scoase la concurs;
 - c) salariul minim de încadrare;
 - d) bibliografia din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;
 - e) metodologia de concurs;
 - f) lista documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
 - g) adresa la care trebuie transmis dosarul de înscriere la concurs.

ART. 8

- (1) Dosarul de înscriere la concurs se depune la secretariatul comisiei de concurs până la data și ora limită anunțată.
- (2) Dosarele care au fost depuse după data sau ora limită de depunere vor fi declarate invalide și nu vor fi supuse verificării eligibilității.
- (3) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină, cel puțin:
- a) cererea de înscriere;
 - b) copia actului de identitate;
 - c) copia certificatului de naștere;
 - c) curriculum vitae și memoriu de activitate;
 - d) documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de participare, conform *anexei nr. A.1.* la metodologie.
- (4) În dosarul de concurs se pot depune documente ce dovedesc experiența (adeverința, carnet de muncă, extras REVISAL, etc.) și alte competențe dovedite prin diplome/certificate/autorizații, etc.

ART. 9

Concursul se desfășoară în două etape:

- a) verificarea îndeplinirii condițiilor de participare;
- b) evaluarea dosarului, proba scrisă și susținerea interviului de către candidații selectați.

ART. 10

- (1) Comisia de concurs deschide dosarele și verifică îndeplinirea condițiilor de participare și stabilește lista cu candidații eligibili pentru etapa a doua și cei respinși.
- (2) Contestățiile pentru eligibilitate se depun în termen de o zi lucrătoare de la afișarea și publicarea listei și se soluționează în termen de o zi lucrătoare de către Comisia de soluționare a contestațiilor.
- (3) Comisia de soluționare a contestațiilor va afișa rezultatele la sediul și pe pagina de web a ICMET Craiova.

ART. 11

- (1) Candidații declarați eligibili la prima etapă vor susține probele din etapa a doua a concursului.
- (2) Comisia de concurs evaluează dosarele selectate, conform criteriilor de evaluare prevăzute în *anexa nr. A.3.* la metodologie.
- (3) După finalizarea evaluării dosarelor, candidații vor susține proba scrisă și interviul în ordinea înregistrării dosarelor la sediul ICMET-Craiova.
- (4) Durata probei scrise și a interviului se stabilește de către comisia de concurs.



(5) Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice, activitate sindicală, religie, etnie, sex, stare materială, origine socială.

(6) Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează în procesul-verbal și se semnează obligatoriu de toți membrii comisiei de concurs.

ART. 12

(1) Nota finală a candidaților se obține prin media aritmetică a notelor obținute, rezultate ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei, o nota la evaluarea dosarului, o nota la proba scrisă și o nota la interviu.

(2) Notele pot fi cuprinse între 1 - 10, nota minimă de promovare fiind 7.

(3) Notele acordate de fiecare membru al comisiei de concurs se consemnează în procesul verbal al ședinței, întocmindu-se o listă în ordinea descrescătoare a mediei obținute de fiecare candidat, care se afișează la sediul și pe pagina web ale ICMET-Craiova.

ART. 13

(1) Contestațiile pentru etapa a doua se depun la secretariatul comisiei de concurs în termen de cel mult 2 zile lucratoare de la data afișării rezultatelor. Contestațiile pot fi depuse exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale.

(2) Contestațiile vor fi solutionate de Comisia de solutionare a contestațiilor, în termen de cel mult 3 zile lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Rezultatul se consemnează într-un raport în care se va prezenta modul de soluționare al acestora.

(3) Comisia de solutionare a contestațiilor va afișa rezultatele la sediul și pe pagina de web a ICMET Craiova.

ART. 14

Rezultatul final al concursului se consemnează într-un raport întocmit de comisia de concurs, care se înaintează spre aprobare Comitetului de Direcție al ICMET-Craiova.

ART. 15

În termen de cel mult 3 zile lucratoare de la aprobarea raportului, rezultatele concursului vor fi afișate la sediul și în pagina web ale ICMET-Craiova, iar candidatul admis va fi înștiințat în scris.



CRITERII DE SELECTIE

la concursul pentru ocuparea functiei de „*inspector resurse umane*” la ICMET-Craiova

1. Are cunostinte de legislatia muncii
2. Are cunostinte in utilizarea programelor Microsoft Office si Internet, cel putin nivel mediu
3. Vechimea in munca in specialitate de minim 1 an constituie un avantaj
4. Dovedeste spirit de echipa si stimuleaza munca in echipa
5. Prezinta flexibilitate si deschidere spre schimbare
6. Demonstreaza preocupare pentru autodezvoltare si dezvoltarea celor cu care colaboreaza
7. Determina un climat de comunicare deschis, onest
8. Genereaza in jur un climat de munca creativ, inovator



Secretariatul concursului organizat pentru ocuparea functiei de „inspector resurse umane” la ICMET Craiova

Proceduri și reguli de gestiune și manipulare documente concurs

1. Pentru desfășurarea în bune condiții a concursului, se numește un secretariat care se va ocupa de partea formală – întocmirea, gestionarea și publicarea tuturor documentelor

-Întocmire proces verbal de ședință comisie

-Înregistrare, multiplicare, gestionare dosare candidați, documente comisie, tehnoedactare raport comisie

-Publicare documente pe pagina web ICMET si la sediul ICMET

2. Secretariatul își va desfășura activitățile conform următoarelor proceduri și reguli:

a) Primirea dosarelor candidaților se face la secretariatul comisiei de concurs. Pe cererea de înscriere la concurs (în două exemplare) se va trece numărul de înregistrare, data și ora depunerii. Un exemplar din cerere se returnează candidatului, pentru confirmarea primirii. NU se mai primesc dosare după data și ora limită prevăzute în calendarul de concurs.

b) Pentru identificarea candidatului, i se solicită actul de identitate, care se fotocopiază, iar această copie certificată de secretar, se depune la dosar.

c) Dosarul se depune într-un plic burduf, care se lipește și sigilează de către secretar în prezenta candidatului. Pe plicul burduf se notează numele candidatului, funcția pe care candidează, numărul de înregistrare, data și ora depunerii. Din acest moment documentele se supun regimului de confidentialitate, deci se vor depune în dulap închis, de unde vor fi ridicate doar la solicitarea comisiei de concurs.

d) Secretarul concursului întocmește un opis cu numele candidaților și datele de identificare a dosarului, în ordinea înscrierii. Acest document servește informării membrilor comisiei de concurs și nu este secret.

e) În momentul începerii activității comisiei de concurs, plicurile se ridică, se verifică integritatea lor de către membrii comisiei și se deschid de către comisie. Dosarele candidaților se fotocopiază în 3 exemplare, care vor fi folosite de membrii comisiei, pentru evaluare. Responsabilitatea păstrării confidențialității asupra documentelor candidaților trece din acest moment și asupra membrilor comisiei.

f) Comisia de concurs verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați și stabilește lista candidaților eligibili pentru următoarea etapă. Dosarele de concurs vor fi arhivate, servind ca dovezi de referință, împreună cu toate procesele verbale și hotărârile comisiei, pentru modul de desfășurare a concursului.

g) Lucrările ședințelor comisiilor se consemnează în procese verbale, semnate de toți membrii.

h) Documentele ce se dau publicității se redactează de comun acord între toți membrii comisiei.

i) Păstrarea confidențialității documentelor și lucrărilor comisiilor, precum și respectarea întocmai a procedurilor de concurs se supun prevederilor legilor și regulamentelor de funcționare ale ICMET-Craiova.

Atributii principale aferente functiei de „inspector resurse umane” la ICMET Craiova:

- introduce toate datele necesare pentru generarea statului de personal, statului de functii, situatia concediilor de odihna efectuate si a notelor de chemare, situatia vechimii in munca si data la care se schimba sporul de vechime, incetarea / suspendarea contractului de munca, etc.);
- elibereaza adeverinte medicale si adeverinte de salariat, la solicitarea salariatilor;
- inregistreaza si indosariaza cererile de concediu de odihna, cererile pentru recuperari, notele de chemare din concediu de odihna;
- asigura multiplicarea documentelor solicitate de consilierul juridic, existente in dosarele salariatilor sau aflate in gestiunea biroului;
- realizeaza activitati de secretariat;
- tine evidenta incetarii de drept a contractelor individuale de munca;
- tine evidenta orelor suplimentare si a recuperarilor efectuate/solicitate de salariati;
- transmite la ITM Registrul de Evidenta a Salariatilor – REVISAL, dupa procesarea fiecarei modificari intervenite la clauzele contractelor individuale de munca, inclusiv cand apar situatiile de suspendare si incetare a contractelor de munca;



BIBLIOGRAFIE

1. Codul muncii, Legea nr. 53/2003 republicat, cu modificarile si completarile ulterioare
2. HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidenta al salariatilor
3. Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare
4. HG nr. 257/2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare
5. Regulamentul de Organizare si Functionare al ICMET Craiova
6. Regulamentul Intern al ICMET Craiova
7. Viorel Lefter (coord), Alexandrina Deaconu (coord), Cristian Marinas, Elvira Nica, Irinel Marin, Ramona Puia - *Managementul resurselor umane. Teorie si practica*, , Bucuresti, Editura Economica, 2008, editia II-a revizuita.

